

JUDETUL OLT

COMUNA COLONESTI

NR. 5502/20.10.2025

REFERAT DE APROBARE

Al proiectului de hotarare privind infiintarea in afara organigramei, pe perioada implementarii Proiectului " Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395,respectiv pe perioada 2025-2029 a unui numar de 3 posturi aferente personalului contractual de executie

AVAND IN VEDERE :

- Protocolul de colaborare inregistrat la nr. 3037/20.052025 , incheiat intre UAT Colonesti, jud. Olt si MMFTSS, Ministerul Sanatatii, , Ministerul Educatiei si cercetarii si ANPIS al carui obiect il constituie colaborarea interinstitutionala necesara in vederea dezvoltarii si furnizarii serviciilor comunitare integrate pentru combaterea saraciei si excluziunii sociale in cadrul Proiectului "Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395"
- Contractul de sprijin comunitar inregistrat la UAT Colonesti la nr. 5250/02.10.2025 in cadrul proiectului: " Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395,
Implementarea proiectul presupune angajarea unui numar de 3 persoane , pe perioada 2025-2029, aferente personalului contractual de executie respective un consilier scolar, un technician asistenta sociala si un asistent medical comunitar, care sa cuprinda toate cele trei domenii de activitate,astfel supun dezbaterii in sedinta consiliului local acest proiect de hotarare .



ROMANIA

JUDETUL OLT

COMUNA COLONESTI

NR. 59/20.10.2025

PROIECT DE HOTARARE

REFERITOR LA : infiintarea in afara organigramei, pe perioada implementarii Proiectului " Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395", respectiv pe perioada 2025-2029, a unui numar de 3 posturi aferente personalului contractual de executie

AVAND IN VEDERE :

- Referatul de aprobare nr. 5502/20.10.2025 la proiectul de hotarare nr. 59/2025, initiat de primarul localitatii,
- Protocolul de colaborare inregistrat la nr. 3037/20.05.2025 , incheiat intre UAT Colonesti, jud. Olt si MMFTSS, Ministerul Sanatatii, , Ministerul Educatiei si cercetarii si ANPIS al carui obiect il constituie colaborarea interinstitutionala necesara in vederea dezvoltarii si furnizarii serviciilor comunitare integrate pentru combaterea saraciei si excluziunii sociale in cadrul Proiectului "Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395"
- Contractul de sprijin comunitar inregistrat la UAT Colonesti la nr. 5250/02.10.2025 in cadrul proiectului: " Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395,
- Legea nr. 292/2011 a asistentei sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.198/2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.18/2017 privind asistența medicală comunitară aprobată prin Legea 180/2017, cu modificări și completări ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr.68/2003 privind serviciile sociale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.515/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotararea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotararea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
- Hotararea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- Hotararea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
- Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
- Hotărârea Guvernului nr. 459/ 2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unitățile medico-sociale și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 2555/2023/25017/2485/4490/2024 privind modificarea Ordinului ministrului muncii și justiției sociale, al ministrului sănătății și al ministrului educației naționale nr. 393/630/4.236/2017;
- Ordinul comun al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice nr. 232/2477 din 15 octombrie 2010 privind aprobarea modelului-cadru al Acordului de cooperare pentru organizarea și exercitarea unor activități în scopul realizării unor atribuții stabilite prin lege autorităților administrației publice locale.
- Ordinul comun al ministrului muncii și justiției sociale, ministrului sănătății și ministrului educației naționale nr.393/630/4236/2017 pentru aprobarea protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei;
- Ordinul Ministerului Educației nr. 5.701/31.07.2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministerului Educației nr. 6.693/23.09.2024 pentru aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată MEC este beneficiar sau partener.
- Ordinul ministrului sănătății nr. 2.931/2021 privind aprobarea Manualului centrelor comunitare integrate;
- Ghid metodologic privind furnizarea serviciilor de asistență medicală comunitară de către asistentul medical comunitar, aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 740/2024;

- Adresa nr. 5474/20.10.2025 a UAT Colonesti catre Directia de Sanatate Olt prin care se solicita infiintarea la nivel de localitate al doilea post de asistent medical comunitar,
- Referatul Compartimentului de asistenta sociala nr. 5520/20.10.2025
- Avizele Comisiilor de specialitate ale consiliului local Colonesti, judetul Olt
- Prevederile art. 155 alin (1) , lit a), si lit. d) din OUG nr. 57/2019 privind codul Administrativ

In temeiul art 196, alin (1) , coroborat cu art 139, alin (1) , raportat la art. 129, alin (2), lit d) si alin (7), lit b) din OUG nr. 57/2019, privind codul administrative , cu completarile si modificarile ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COLONESTI, JUDETUL OLT

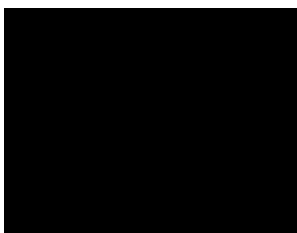
HOTARASTE :

ART. 1. Se aproba infiintarea in afara organigramei , pe perioada implementarii Proiectului “ Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate “ Cod PIDS/586/PO4/339395”, respectiv pe perioada 2025-2029, a unui numar de 3 posturi aferente personalului contractual de executie, dupa cum urmeaza :

- Consilier scolar , nivel studii S
- Asistent medical comunitar, nivel studii PL
- Technician asistenta sociala, nivel studii M .

ART.2. Prezenta hotarare se comunica primarului localitatii pentru ducere la indeplinire, se afiseaza pentru ducere la indeplinire si se inainteaza la Institutia Prefectului judetului Olt .

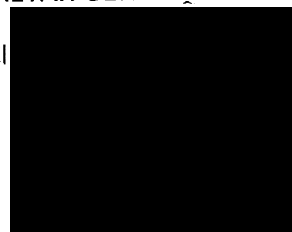
PRIMAR



AVIZAT SPRE LEGALITATE

SECRETAR GENERAL UAT

BURDUCI



ROMANIA

JUDETUL OLT

PRIMARIA COMUNEI COLONESTI

NR. 5520/20.10.2025

REFERAT DE SPECIALITATE

LA proiectul de hotarare privind infiintarea in afara organigramei, pe perioada implementarii Proiectului "Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395" respective pe perioada 2025-2029, a unui numar de 3 posturi aferente personalului contractual de executie

AVAND IN VEDERE :

- Protocolul de colaborare inregistrat la nr. 3037/20.05.2025 , incheiat intre UAT Colonesti, jud. Olt si MMFTSS, Ministerul Sanatatii , Ministerul Educatiei si cercetarii si ANPIS al carui obiect il constituie colaborarea interinstitutionala necesara in vederea dezvoltarii si furnizarii serviciilor comunitare integrate pentru combaterea saraciei si excluziunii sociale in cadrul Proiectului "Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395"
- Contractul de sprijin comunitar inregistrat la UAT Colonesti la nr. 5250/02.10.2025 in cadrul proiectului: " Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate " Cod PIDS/586/PO4/339395,
- Legea nr. 292/2011 a asistentei sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.198/2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Diagnoza si Planul de actiune intocmit pentru implementarea acestui proiect este necesara infiintarea unei echipe comunitare integrate(ECI) formata din specialist din 3 domenii de activitate si anume: asistenta sociala, asistenta medicala si educatie astfel ca pe perioada de implementare a proiectului , respectiv 2025-2029 acestia sa implementeze proiectul si sa asigure identificarea, intelegerea , evaluarea corecta si solutionarea problemelor in cadrul localitatii .

Conform datelor publicate de către Banca Mondială în anul 2023, accesul la infrastructură nu este o condiție suficientă pentru a crește șansele de integrare socială a populației vulnerabile. Este nevoie de implicarea unor specialiști bine pregătiți și dedicați pentru a oferi sprijin în procesul educațional, în angajarea persoanelor fără loc de muncă, prevenția bolilor etc. Corelarea între toate aceste aspecte sensibile și creșterea accesului la servicii sociale diverse sunt esențiale, ca și folosirea unor instrumente online de culegere de date din teren. Acestea sunt intervenții integrate care trebuie concepute ținând cont de multiplele dimensiuni ale nevoilor populației vulnerabile. Pentru a avea comunități informate, abordarea trebuie să se bazeze pe identificarea de soluții care să implice planificarea participativă, prin intervenția actorilor locali.

Studiul „Analiza-diagnostic privind incluziunea socială și situația grupurilor vulnerabile în România 2019” care a stat la baza fundamentării ”Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027,” descrie situația României care, în perioada 2007-2014, a avut în fiecare an cel puțin 40% din populație în risc de sărăcie sau excluziune socială, iar între anii 2017-2018, cu toate că

s-au înregistrat scăderi importante ale populației expuse riscului de sărăcie sau excluziune, diferența față de media Uniunii Europene a rămas una importantă, țara noastră fiind una dintre țările cu cea mai mare pondere a populației aflată în risc de sărăcie sau excluziune socială. Astfel, strategia propune o abordare integrată, la nivel comunitar, pentru evaluarea nevoilor și intervenția concretă pentru eliminarea cauzelor care generează sărăcie și excluziune socială.

Totodată, în ceea ce privește sistemul de asistență socială, conform analizei diagnostic, serviciul public de asistență socială nu este accesibil tuturor cetățenilor din fiecare unitate administrativ-teritorială, cu toate că asistența socială este parte din pachetul minim de servicii publice, necesar și obligatoriu a fi prestate în fiecare unitate administrativ-teritorială. La nivelul lunii iunie 2020, numai 29% din comunități erau acreditate ca furnizor de servicii sociale (conform Registrului electronic unic al serviciilor sociale, gestionat de MMFTSS), iar dintre acestea, doar 3.33% au înființat serviciul de asistență comunitară prin care se realizează acele activități/servicii care au drept scop prevenirea sau limitarea unor situații de dificultate ori vulnerabilitate, care pot duce la marginalizare sau excluziune socială.

De asemenea, capacitatea sistemului național de protecție socială de a răspunde nevoilor multiple ale persoanelor vulnerabile aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială este limitată de diverse constrângeri, inclusiv legate de **asigurarea personalului de specialitate**. Conform analizelor realizate de MMFTSS, sectorul asistenței sociale se confruntă cu o serie de probleme, precum:

- lipsa numărului necesar de asistenți sociali care să răspundă nevoilor persoanelor care trăiesc în sărăcie sau se confruntă cu diverse alte situații de vulnerabilitate socială;
- lipsa unei abordări integrate a nevoilor cu care se confruntă familiile sărace, necesară mai ales la nivelul serviciilor publice de asistență socială (SPAS), care au dificultăți în a implementa o astfel de abordare. Managementul de caz este un proces de cooperare care presupune evaluare, planificare, implementare, coordonare, monitorizare și evaluare a opțiunilor și serviciilor necesare pentru a răspunde nevoilor sociale, educaționale de ocupare, etc. ale persoanelor folosind comunicarea și resursele disponibile pentru promovarea unor rezultate eficiente;
- lipsa posibilității de a accesa sau utilizarea insuficientă a programelor de formare/ perfecționare profesională a specialiștilor din cadrul serviciilor publice de asistență socială, care să le dezvolte competențele profesionale și să-i orienteze în aplicarea unei abordări adecvate a nevoilor complexe pe care le au persoanele care trăiesc în comunitățile sărace.

Conform Ordinului ministrului muncii și justiției sociale, ministrului sănătății și ministrului educației naționale nr. 393/630/4236/2017, consolidat cu prevederile din legislația actualizată în domeniul incluziunii, în ultimii 2 ani, echipa comunitară integrată care asigură paleta de servicii ce sunt furnizate prin intermediul serviciului comunitar integrat este compusă din: **asistent social, tehnician asistență socială, asistent medical comunitar, mediator sanitar doar pentru comunitățile cu minim 700 persoane de etnie romă, conform prevederilor legale, consilier școlar, mediator școlar, logoped, profesor itinerant și de sprijin.**

În plus, în funcție de nevoile identificate, se recomandă implicarea altor tipuri de specialiști cu relevanță pentru furnizarea de servicii comunitare integrate.

Pentru a veni în sprijinul serviciilor publice de asistență socială de la nivelul comunităților, în vederea implementării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a dezvoltat proiectul **„Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale –facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, PIDS/586/PO4/339395**, implementat în parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării (MEC), Ministerul Sănătății (MS) și cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS).

Proiectul urmărește creșterea incluziunii sociale și reducerea sărăciei prin **dezvoltarea serviciilor comunitare integrate în 2.000 de comunități din mediul rural**, selectate din cele 41 de județe situate în regiunile: București-Ilfov, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Sud-Est, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, cu

excepția municipiului București, fiind susținut financiar din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, pe o perioadă de 60 luni (ianuarie 2025-decembrie 2029).

În contextul acestui proiect, prezentul document **inventariază reglementările legislative în vigoare privind procedura și practica angajării unui asistent social, tehnician în asistență socială, asistent medical comunitar, mediator sanitar, consilier școlar, mediator școlar** valabil și pentru alți profesioniști angajați de către autoritatea publică locală în cadrul serviciului public de asistență socială **și formulează recomandări pentru autoritățile locale în vederea acoperirii deficitului de resurse umane.**

În exercitarea atribuțiilor primite prin lege, autoritățile administrației publice locale au obligația de a asigura cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind **serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială** potrivit art. 129 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Potrivit art.113 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile administrației publice locale au obligația înființării **serviciului public de asistență socială (SPAS)** în fiecare unitate administrativ-teritorială.

SPAS-urile se organizează în diferite structuri în funcție de mărimea și tipul unității administrativ-teritoriale, după cum urmează:

- la nivelul **comunelor**, SPAS se organizează ca un **compartiment funcțional în aparatul de specialitate al primarului.**

Regulamentele-cadru de organizare și funcționare ale SPAS-urilor și structura orientativă de personal a acestora sunt reglementate în Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește **regulamentul propriu, organigrama și statul de funcții**, acestea se aprobă prin **hotărâre a consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Municipiului București.**

Conform art.122 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, activitățile de identificare și evaluare a nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup și elaborarea planurilor de intervenție pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate **se realizează, în condițiile legilor speciale, de către asistenții sociali**, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit **statutului asistentului social** și regulamentelor interne ale angajatorilor, respectiv fișei postului. Autoritățile administrației publice locale **angajează asistenți sociali sau contractează serviciile acestora** pentru a realiza activitățile menționate mai sus, cu respectarea raportului de **un asistent social la maximum 300 de beneficiari.**

Potrivit art.4 din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, structura orientativă de personal pentru aparatul propriu al serviciilor publice de asistență socială înființate la nivelul municipiilor, orașelor și comunelor este compusă din cel puțin următoarele persoane:

a) 1 persoană responsabilă de domeniul beneficiilor de asistență socială;

b) 2 persoane responsabile de domeniul serviciilor sociale, din care cel puțin un asistent social.

c) La structura de personal prevăzută mai sus se adaugă, după caz, un responsabil de caz la 50 de cazuri pentru copiii pentru care se află în implementare un plan de servicii, un manager de caz la 100 de asistenți

personali, un manager de caz la 50 de persoane adulte cu dizabilități aflate în familie, cu planul individual de servicii în implementare, precum și cu măsurile luate în legătură cu adultul cu handicap, un manager de caz la 50 de persoane vârstnice pentru care este în implementare un plan individualizat de asistență și îngrijire, precum și un responsabil de caz la 300 de persoane îndreptățite la beneficii de asistență socială acordate pe baza testării veniturilor.

În vederea exercitării atribuțiilor ce îi revin, primarul va asigura încadrarea în SPAS, cu prioritate, a **asistenților sociali**, cu respectarea prevederilor art. 122 alin. (2) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Legii nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările ulterioare și a prevederilor art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

Conform acestor prevederi, **titlul de asistent social poate fi deținut de:**

- a) persoana care a obținut diploma de licență în cadrul unei instituții de învățământ superior cu specializare în domeniu, forma de lungă durată, 4 ani, acreditată conform legii;
- b) persoana care deține diploma de absolvire a unei instituții de învățământ superior cu specializare în domeniu, forma de scurtă durată, 3 ani, acreditată conform legii;
- c) persoana care deține diploma de asistent social echivalată conform legii;
- d) persoana care deține diploma de asistent social eliberată sau recunoscută în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene, în unul dintre statele aparținând Spațiului Economic European ori în Confederația Elvețiană.

Conform art. 7 din aceeași lege, profesia de asistent social poate fi exercitată de persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este cetățean român sau cetățean al altui stat, în condițiile prevăzute la art. 2 alin. (1);
- b) are studii de specialitate în asistență socială, conform prevederilor art. 2 alin. (2);
- c) este înregistrată în Registrul național al asistenților sociali din România;
- d) nu se găsește în vreunul dintre cazurile de incompatibilitate prevăzute în lege.

Asistentul social își poate desfășura activitatea numai după aprobarea cererii de înscriere ca membru în Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR). Aprobarea cererii duce în mod automat la înregistrarea în Registrul național al asistenților sociali din România și la eliberarea avizului de exercitare a profesiei (art.8)

Potrivit prevederilor art. 5 din Legea nr. 466/2004, asistentul social își poate desfășura activitatea în regim salarial sau independent, cu drept de liberă practică:

- a. în sectorul public, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare și ale OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- b. în sectorul privat, cu respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor regulamentelor societății sau organizației respective.

Deși asistentul social intră în categoria profesiilor reglementate, Codul administrativ nu prevede explicit funcția publică specifică de asistent social, iar potrivit art.384 din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, stabilirea funcțiilor publice specifice și echivalarea acestora cu funcțiile publice generale se fac prin lege.

Prin urmare, asistentul social poate fi încadrat fie ca **personal contractual**, fie ca funcționar public, pe diferite poziții (consilier, inspector de specialitate, etc.), primind, însă, atribuțiile specifice asistentului social.

Potrivit prevederilor art.125 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, personalul angajat în cadrul serviciilor sociale, precum și cel din cadrul serviciilor publice de asistență socială este personal contractual.

Prin excepție de la aceste prevederi, persoanele cu funcție de conducere din cadrul serviciilor publice de asistență socială, precum și personalul cu atribuții în realizarea și elaborarea strategiilor, planurilor anuale de acțiune, în colectarea și administrarea bazelor de date, în contractarea serviciilor sociale, administrarea resurselor umane, a activităților economico-financiare și de consiliere juridică, pot fi încadrați ca funcționari publici.

În situația înființării și licențierii unui serviciu social în cadrul serviciului public de asistență socială, există prevederi specifice de salarizare pentru funcția de **asistent social** din cadrul unităților de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, încadrată în familia ocupațională de funcții bugetare „sănătate și asistență socială”, conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Legii asistenței sociale nr. 297/2021 cu modificările ulterioare - în situația în care, din cauze obiective, nu se pot angaja asistenți sociali sau nu se pot contracta serviciile acestora, serviciile sociale publice de asistență socială pot angaja **tehnicienii asistență socială** pentru realizarea activităților de identificare și, după caz, pentru participarea la evaluarea nevoilor persoanelor care solicită acordarea de beneficii de asistență socială și servicii sociale.

Prin urmare, **tehnicienii asistență socială** pot fi încadrați fie ca **personal contractual**, fie ca funcționari publici, pe diferite poziții (referent, etc.).

Conform acestor prevederi, **titlul de tehnician asistență socială poate fi deținut de:**

- persoana care a absolvit minim 12 clase (studii medii) și cursuri de calificare în asistență socială-nivel de calificare 4 (CNC/EQF/ISCED)- sau asumarea absolvirii unui curs de calificare tehnician asistență socială (TAS) până la ieșirea din grupul țintă al proiectului.

În plus, în funcție de nevoile identificate, se recomandă și implicarea altor tipuri de specialiști cu relevanță pentru furnizarea de servicii comunitare integrate.

4. PROCEDURI DE ANGAJARE

4.1 Domeniul asistență socială

Procedurile de angajare a personalului nou sau implicarea personalului care deja activează în cadrul unităților administrativ-teritoriale implicate în proiect, presupun parcurgerea unor etape conforme cu legislația în vigoare. La acest moment, în cadrul unităților administrativ-teritoriale din țară, personalul angajat cu atribuții în domeniul asistenței sociale ocupă posturi:

- a. de natură contractuală (asistent social, lucrător social, referent, tehnician în asistență socială, etc.)
- b. aferente funcției publice (consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, referent etc.).

În ceea ce privește situația concretă a asistentului social, este o profesie reglementată prin lege (Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările ulterioare) care poate fi exercitată în regim salarial sau independent, cu drept de liberă practică, atât în sectorul public cât și în cel privat.

4.1.a. Personal contractual

În cazul personalului contractual, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, salariatul prestează munca în baza unui contract individual de

muncă (CIM). CIM se poate încheia cu timp normal de lucru (8 ore/zi) sau cu timp parțial, pe durată nedeterminată sau pe durată determinată, în condițiile expres prevăzute de lege.

Încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice și la alte unități bugetare se face numai prin concurs sau examen, după caz, proceduri care reprezintă selecția persoanei pentru încadrare, în conformitate cu prevederile Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul angajării personalului salariat cu CIM pe perioadă determinată, prin derogare de la regula prevăzută la art.12 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, durata pentru care se încheie acest contract trebuie prevăzută în mod expres.

CIM pe durată determinată poate fi prelungit, în condițiile prevăzute la art.83 al Legii nr.53/2003 – Codul muncii, și după expirarea termenului inițial, cu acordul scris al părților, pentru perioada realizării unui proiect, program sau unei lucrări.

În cazul cumulului de funcții, în conformitate cu prevederile art.35 alin.(1) al Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor CIM, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea. Cumulul de funcții se realizează prin încheierea unor CIM cu timp parțial ținându-se cont de următoarele:

- timp de odihnă minim 12 ore consecutive;
- limita maximă a timpului de muncă este de 48 de ore cumulate pe săptămână;
- CIM sunt distincte în cazul cumulului de funcții;
- CIM care se pot cumula pot fi pe durată nedeterminată sau determinată, cu timp normal sau parțial de muncă;
- cel de-al doilea CIM să aibă ca obiect prestarea unor activități diferite de cea de bază (CIM principal).

Un salariat poate cumula mai multe funcții, beneficiind de drepturile corespunzătoare pentru fiecare dintre acestea, cu respectarea reglementărilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și cu luarea în considerare a prevederilor legale referitoare la incompatibilități privind cumulul de funcții.

Potrivit dispozițiilor art..29 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.

4.2 Domeniul educație

Procedurile de angajare a personalului nou sau implicarea personalului care deja activează în cadrul unităților administrativ-teritoriale implicate în proiect, presupun parcurgerea unor etape conforme cu legislația în vigoare. La acest moment, în cadrul unităților administrativ-teritoriale din țară, personalul angajat cu atribuții în domeniul furnizării serviciilor educaționale (consilier școlar, mediator școlar, profesor itinerant și de sprijin, logoped) ocupă posturi didactice (consilier școlar, profesor itinerant și de sprijin, logoped), didactice auxiliare (mediator școlar), acestea fiind normate la Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională din județ, la unitatea de învățământ sau la Inspectoratul Școlar Județean sau ocupă posturi de natură contractuală (mediator școlar, consilier școlar ș.a.) în aparatul de specialitate al primarului, având statutul de personal contractual, conform Codului Muncii.

Salariile și drepturile salariale sunt stabilite în concordanță cu Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare și OMEC nr. 5.701 din 31 iulie 2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, cu modificările și completările ulterioare reglementează statutul profesional al personalului angajat cu atribuții în domeniul serviciilor educaționale în România, prin stabilirea cadrului legal pentru exercitarea profesiei de profesor-consilier școlar, mediator școlar, profesor itinerant și de sprijin, profesor-logoped.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic, didactic auxiliar și contractual prestează munca în baza unui contract individual de munca (CIM). CIM se poate încheia cu timp normal de lucru (8 ore/zi) sau cu timp parțial, pe durată nedeterminată sau pe durată determinată, în condițiile expres prevăzute de lege.

Încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice și la alte unități bugetare se face numai prin concurs sau examen, după caz, proceduri care reprezintă selecția persoanei pentru încadrare, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul angajării personalului salariat cu CIM pe perioadă determinată, prin derogare de la regula prevăzută la art. 12 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, durata pentru care se încheie acest contract trebuie prevăzută în mod expres.

CIM pe durată determinată poate fi prelungit, în condițiile prevăzute la art. 83 al Legii nr.53/2003 – Codul muncii, și după expirarea termenului inițial, cu acordul scris al părților, pentru perioada realizării unui proiect, program sau unei lucrări.

În cazul cumulului de funcții, în conformitate cu prevederile art. 35 alin.(1) al Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor CIM, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea. Cumulul de funcții se realizează prin încheierea unor CIM cu timp parțial, ținându-se cont de următoarele:

- timp de odihnă minim 12 ore consecutive;
- limita maximă a timpului de muncă este de 48 de ore cumulate pe săptămână;
- CIM sunt distincte în cazul cumulului de funcții;
- CIM care se pot cumula pot fi pe durată nedeterminată sau determinată, cu timp normal sau parțial de muncă.

Un salariat poate cumula mai multe funcții, beneficiind de drepturile corespunzătoare pentru fiecare dintre acestea, cu respectarea reglementărilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și cu luarea în considerare a prevederilor legale referitoare la incompatibilități privind cumulul de funcții.

Domeniul asistenței medicale comunitare

Procedurile de angajare a personalului nou sau implicarea personalului care deja activează în cadrul unităților administrativ-teritoriale implicate în proiect, presupun parcurgerea unor etape conforme cu legislația în vigoare. La acest moment, în cadrul unităților administrativ-teritoriale din țară, personalul angajat cu atribuții în domeniul asistenței medicale comunitare ocupă posturi de natură contractuală (asistent medical comunitar, moașă, mediator sanitar) în compartimentele de asistență medicală comunitară, serviciul public de asistență socială, centre comunitare integrate sau în aparatul de specialitate al primarului, având statutul de personal contractual, conform Codului Muncii.

Salariile și drepturile salariale sunt stabilite în concordanță cu Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

OUG nr. 18/2017 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2017 și Hotărârea Guvernului nr. 324/2019 reglementează activitatea de asistență medicală comunitară în România, stabilind cadrul legal pentru furnizarea de servicii de sănătate integrate la nivelul comunităților, precum și rolurile asistenților medicali comunitari și ale mediatorilor sanitari.

OUG nr. 144/2008 reglementează statutul profesional al asistentului medical comunitar în România, prin stabilirea cadrului legal pentru exercitarea profesiei de asistent medical generalist, moașă și asistent medical.

În cadrul compartimentului de asistență socială al unității noastre avem angajat un funcționar public care nu detine studii în asistență socială, îndeplinind atribuțiile de asistență socială prin dispoziție a primarului, iar în localitate avem un asistent medical comunitar salarizat de către Direcția de sănătate publică. Olt dar cum din Diagnoza a reieșit un număr de 1000 persoane vulnerabile, este necesar crearea și a celui de al doilea post de asistent medical comunitar, iar consilier școlar este necesar înființarea acestui post, Ministerul Educației fiind parte din acest proiect interinstitucional.

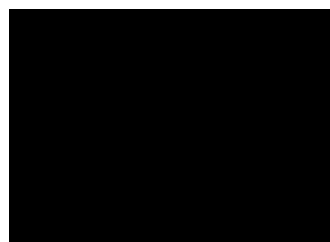
Ca urmare proiectul de hotărâre inițiat de domnul primar este legal și necesar întrucât pentru implementarea acestui proiect sunt necesari specialiști din cele trei domenii: educație, asistență socială și asistență medicală comunitară, suntem de acord cu acesta și propunem supunerea acestuia spre aprobarea consiliului local.

COMPARTIMENT ASISTENȚA SOCIALĂ

INSPEC



SECRETAR GENERAL UAT



1

COMUNA COLONESTI
CONSILIUL LOCAL COLONESTI
COMISIA PENTRU INVATAMANT,SANATATE,
FAMILIE, ACTIVITATI SOCIAL- CULTURALE
ACTIVITATI SPORTIVE SI DE AGREMENT
CULTE, MUNCA PROTECTIE SOCIALA SI
PROTECTIA COPILULUI
Nr. 43/24.10.2025

AVIZ

Pentru Proiectul de hotarare nr. 59/2025 privind infiintarea in afara organigramei pe perioada implementarii proiectului „ Furnizarea de servicii integrate in comunitatile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate „,respectiv 2025-2029 a trei posturi aferente personalului contractual de executie

Avand in vedere proiectul de hotarare mai sus mentionat si adresa prin care s-a inaintat comisiei spre analizare documentele la proiectul de hotarare ,

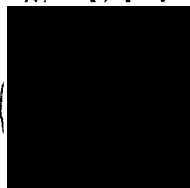
In temeiul prevederilor art. 125, alin (1) , lit. b din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ , cu completarile si modificarile ulterioare , respectiv al prevederilor art. 15, alin (1) lit.b din regulamentul de organizare si functionare al Consiliului local Colonesti ,jud.Olt aprobat prin HCL nr. 15/29.03.2021 , Comisia pentru invatamant, sanatate, familie, activitati social culturale activitati sportive si de agrement , culte, munca , protectie sociala, protectia copilului , adopta urmatorul aviz:

ART.1. Se avizeaza favorabil Proiectul de hotarare nr.59/2025 fara amendamente .

ART.2. Prezentul aviz se comunica prin grija secretarului comisiei , in termenul recomandat secretarului general al comunei Colonesti, jud Olt .

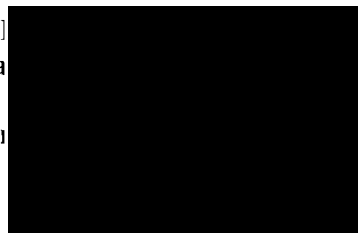
PRESEDINTE COMISIE

Mircea



SECI

Ba



Membru Ma

ROMANIA

JUDETUL OLT

CONSILIUL LOCAL

Comisia pentru activitati economico-financiare, buget

finante, amenajarea teritoriului si urbanism, organizarea si

realizarea de lucrari publice, protectia mediului si turism,

administrarea domeniului public si privat, agricultura

Nr.46/24.10.2024

AVIZ

Pentru Proiectul de hotarare nr. 59/2025 privind infiintarea in afara organigramei pe perioada implementarii proiectului „ Furnizarea de servicii integrate in comunitatile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate „,respectiv 2025-2029 a trei posturi aferente personalului contractual de executie

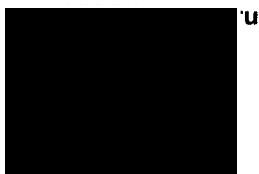
Avand in vedere proiectul de hotarare enuntat mai sus si in temeiul prevederilor art. 125, alin (1) lit. b din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ , cu completarile si modificarile ulterioare , respectiv al prevederilor art. 15, alin (1) lit.b din regulamentul de organizare si functionare al Consiliului local Colonesti ,jud.Olt aprobat prin HCL nr. 15/29.03.2021 ,

Comisia pentru activitati economico-financiare, buget, finante, amenajarea teritoriului si urbanism, organizarea si realizarea de lucrari publice, protectia mediului si turism, administrarea domeniului public si privat, agricultura, adopta urmatorul aviz:

ART.1. Se avizeaza favorabil Proiectul de hotarare nr. 59/2025 , fara amendamente .

ART.2. Prezentul aviz se comunica prin grija secretarului comisiei , in termenul recomandat secretarului general al comunei Colonesti, jud Olt .

PRESEDINTE COMISIE



SECR

BURDUC

Membrii: EN



ROMANIA

JUDETUL OLT

COMUNA COLONESTI

CONSILIUL LOCAL COLONESTI

COMISIA DE ADMINISTRATIE PUBLICA, JURIDICA SI PENTRU DISCIPLINA ,

APARAREA ORDINII SI LINISTII PUBLICE, APARAREA DREPTURILOR SI LIBERTATILOR CETATENILOR

Nr. 41/24.10.2025

AVIZ

Pentru Proiectul de hotarare nr. 59/2025 privind infiintarea in afara organigramei pe perioada implementarii proiectului „ Furnizarea de servicii integrate in comunitatile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate „,respectiv 2025-2029 a trei posturi aferente personalului contractual de executie

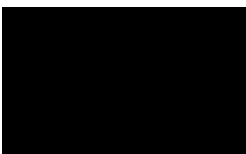
Avand in vedere proiectul de hotarare mai sus,mentionat si adresa prin care s-a inaintat comisiei spre analiza documentele la proiectul de hotarare ,

In temeiul prevederilor art. 125, alin (1) , lit. b din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ , cu completarile si modificarile ulterioare , respectiv al prevederilor art. 15, alin (1) lit.b din regulamentul de organizare si functionare al Consiliului local Colonesti ,jud.Olt aprobat prin HCL nr. 15/29.03.2021 , Comisia pentru invatamant, sanatate, familie, activitati social culturale activitati sportive si de agrement , culte, munca , protectie sociala, protectia copilului , adopta urmatorul aviz:

ART.1. Se avizeaza favorabil Proiectul de hotarare nr.59/2025 fara amendamente .

ART.2. Prezentul aviz se comunica prin grija secretarului comisiei , in termenul recomandat secretarului general al comunei Colonesti, jud Olt .

PRESEDINTE COMISIE

C 

SECRETAR COMISIE

Stegaru Ilie

Membru Paunescu

